



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รวมจำนวน ๓ ตำแหน่ง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างประเทศหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

๑.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑.๒ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๗ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑.๓ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๙ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๒.๒) ประเภท...

(๒.๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒.๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒.๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๕) ตำแหน่งอื่นเทียบเท่า (๒.๑) หรือ (๒.๒) หรือ (๒.๓) หรือ (๒.๔)

แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

(๓) ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๑.๒ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับปฏิบัติการ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๒.๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒.๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒.๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๕) ตำแหน่งอื่นเทียบเท่า (๒.๑) หรือ (๒.๒) หรือ (๒.๓) หรือ (๒.๔)

แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

(๓) ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด

คุณวุฒิ \ ระดับ	เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) *	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๙ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ให้นับได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ในกรณี...

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณสมบัติและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหารหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ.กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

(๑.๒) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒) คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณากรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง ไม่สามารถพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ให้การพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ถือเป็นอันสิ้นสุด

๔. การรับสมัคร

๔.๑ เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ จัดทำเอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้

๔.๑.๑ ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล เอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๓)

๔.๑.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๔)

๔.๑.๓ แบบการเสนอผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง และแบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง เพื่อประกอบการประเมินบุคคล ดังนี้

๑) ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง โดยเรียงลำดับความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน และอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ หรือความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒) ข้อเสนอ...

๒) ข้อเสนอแนวคิด เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดของผลงาน เจาะลึกของผลงาน แนวทางการประเมินผลงาน และข้อเสนอแนวคิด รวมทั้งรูปแบบการเสนอผลงาน/การเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๕)

๔.๑.๔ แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลา เกือบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) เอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๖)

๔.๒ ระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดและประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยต้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๒.๑ ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ได้ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

๔.๒.๒ สแกนเอกสารการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ที่ผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นลงนามเรียบร้อยแล้ว ส่งยัง E - mail address : mpsec@cad.go.th ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๑๖.๓๐ น.) ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)

(๓) แบบการเสนอผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง และแบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการนำเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิด ทั้ง ๓ เรื่อง จำนวน ๔ ชุด เพื่อประกอบการประเมินบุคคล

(๔) คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) จากกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

๔.๒.๓ ส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล (ฉบับจริง) ตามข้อ ๔.๒.๒ (๑) - (๓) และ (๔) ถ้ามี ด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ในเวลาราชการ ๑๖.๓๐ น.) โดยจะถือว่าวันที่ประทับรับหนังสือของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นสำคัญ

๕. หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะดำเนินการประเมินบุคคล โดยประเมินจากเอกสารการทดสอบความรู้ความสามารถ และการนำเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานรายบุคคล ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕.๑ องค์ประกอบในการพิจารณา

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล	(๓๐)
๑.๑ วุฒิการศึกษา	๑๐
๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ)	๑๐
๑.๓ ประวัติการรับราชการ (ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายที่จะแต่งตั้งและที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่อง)	๑๐
๒. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน	(๓๐)
๒.๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล	๒๐
๒.๒ การนำเสนอผลงานและการตอบข้อซักถาม	๑๐
๓. การพิจารณาเอกสารผลงานแบบเค้าโครงเรื่องผลงานและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	(๔๐)
๓.๑ แบบการเสนอผลงาน	๓๐
๓.๒ แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	๑๐

๕.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ หากกรณีมีผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ หลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ในกรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกมีคะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสโดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์และอายุตัวตามลำดับ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล โดยจะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการทดสอบให้ทราบต่อไป ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์